

TUUSULA

Työllisyysaluevalmistelu, tilannekatsaus

4.9.2024

Tässä esityksessä

- Työllisyysalueen organisaatorakenteen esittely
 - Palveluyksiköt
 - HTV määrät
 - Johtaminen ja kehittäminen
- Talouden tarkennukset: valtionosuudet ja kuntien maksuosuudet työllisyysalueen rahoituksesta
- Nostoja syksyn valmistelun aikatauluista

Työllisyysalueen poliittisessa ohjausryhmässä tähän mennessä hyväksytyt työllisyysaluevalmistelua ohjaavat asiakirjat:

- Yhteistoimintasopimus
- Palveluiden järjestämissuunnitelma
- Palvelusuunnitelma



TUUSULA

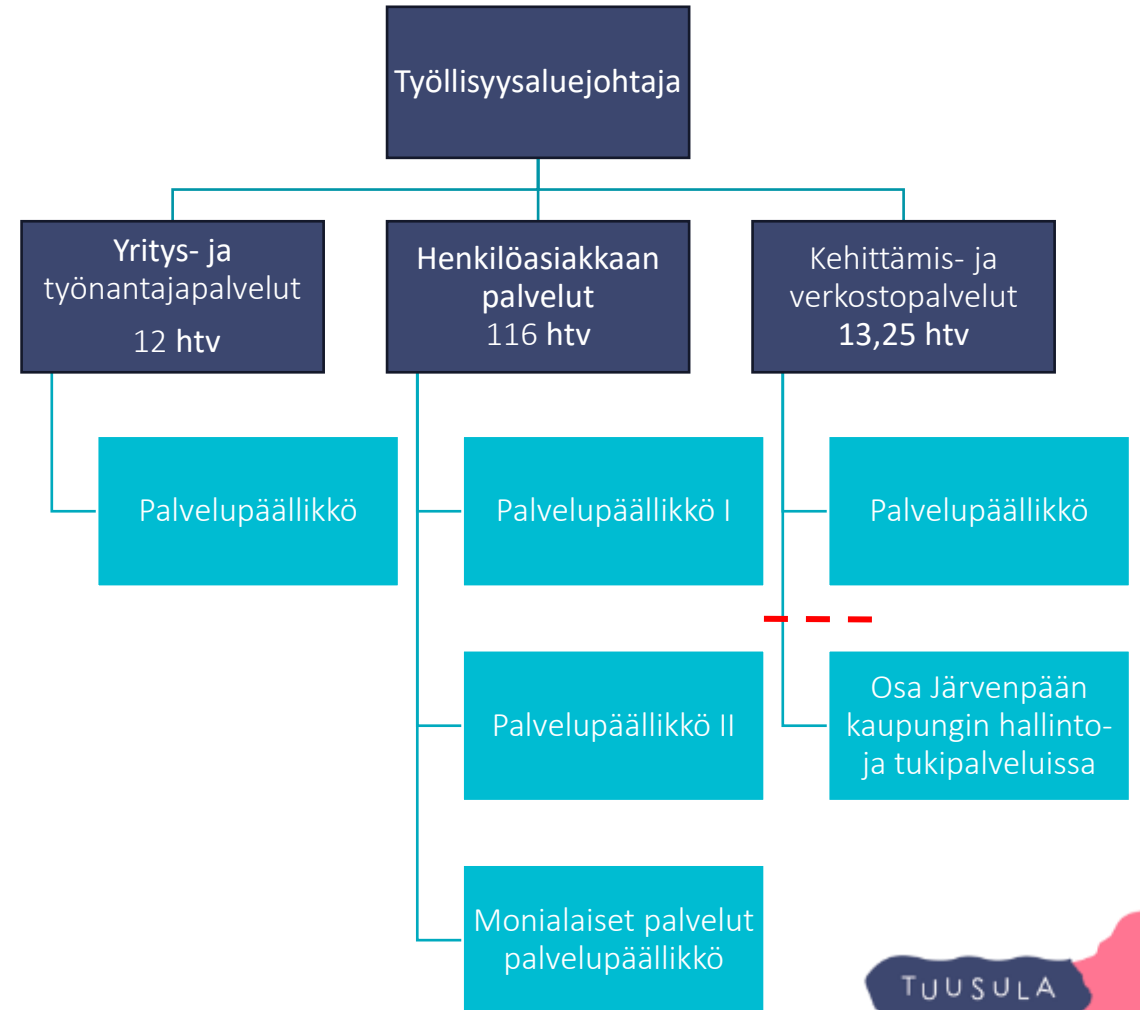
Elämisen taidetta.

Organisaation rakentamisen johtavat tavoitteet

- Valmistelua ohjaavat tavoitteet:
 - Sujuva siirto ja pohjan rakentaminen tulevalle!
- Painopistekohderyhmät:
 - Nuoret, pitkäaikaistyöttömät, maahanmuuttajat ja yritykset
- Palvelusuunnitelmasta nousevat:
 - Resursointi yhteistyöhön ja verkostomaiseen toimintatapaan: Keskiössä verkostoyhteistyö
 - Palveluiden vaikuttavuutta ja tehokkuutta pyritään parantamaan asiakasohjauksen kehittämisellä ja tehostamisella.
 - Organisaation ja palvelumallin määrittäminen asiakaslähtöisesti ja kustannustehokkaasti
 - Painopistekohderyhmien huomioiminen henkilöstöresurssin kohdentamisessa
 - Resurssin painottaminen painopistekohderyhmille: nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät
 - Lähes kaikissa palveluissa toistuu verkoston/ekosysteemin palveluiden liittäminen kokonaisuuteen sekä yhteisten asiakasprosessien valmistelu ja vakiinnuttaminen.
 - Tietojohtaminen ja käytettävissä olevan tiedon hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä

Organisaatio

- Työllisyysalue organisoitaisiin kolmeen kokonaisuuteen viereisen kuvan mukaisesti.
- Työllisyysalueen johtoryhmän muodostaisi työllisyysaluejohtaja, yrityspalvelun palvelupäällikkö, henkilöasiakaspalvelun kolme palvelupäällikköä sekä kehittämisen ja verkostopalveluiden palvelu-/kehittämispäällikkö)
- Osa tukipalveluiden henkilöstöstä Järvenpään kaupungin hallinto- ja tukipalveluissa.
- Siirtyviä henkilöitä 133 (tilanne 19.8.) Henkilöstön määrä tarkentuu vielä YT:n aikana. Nyt organisaation koko 142,25 htv



Palvelurakenteen organisoituminen

KEHITTÄMIS- JA VERKOSTOPALVELUT JA HALLINTO Työllisyysalueen sisäiset palvelut, mm. erityisasiantuntijuus työttömyysturva, maksatukset (YA), koulutukset, hankinnat + Verkostoyhteistyö ja palvelut ekosysteemille, mm. tiedolla johtaminen ja ennakointi, palvelumallit ja –prosessien yhteensovittaminen alueella + kuntayhteistyö, palvelutuotannon kehittäminen kohderyhmittäin. Lisäksi valmistelu ja lainsäädännön seuraaminen. 14,25 (sis. työllisyysaluejohtajan)

ALKU- JA NEUVONTAPALVELUT 13 htv (12)* Työnhaun käynnistäminen Aulapalvelut ja palvelutorit / toimipisteet Verkosto-yhteistyö Puhelinpalvelut ja neuvonta	NUORTEN PALVELUT (ALLE 30-V) 18 htv (16) Alkupalvelut 3kk -alkuhaastattelu - täydentävät työnhakukeskustelut -palvelutarpeen arviointi Peruspalvelut -työnhakukeskustelut -kriittinen asiakasryhmä	AIKUISTEN PALVELUT (YLI 30V) 44 htv (42) Alkupalvelut 3kk -alkuhaastattelu - täydentävät työnhakukeskustelut -palvelutarpeen arviointi Peruspalvelut -työnhakukeskustelut -työnhaun intensiivijakso	KOTOUTUMIS- JA VIERASKIELISTEN PALVELUT 13 htv (11) Kotoutujat -palvelutarpeen arviointi (osaaminen ja kotoutuminen) - kotoutumis-suunnitelma -monikielinen yhteiskuntaorientaatio -ohjaus ja neuvonta Vieraskieliset - mm. osaamisen kehittäminen, esim. työvoimakoulutukset	MONIALAISEN TUEN PALVELUT 16 htv (13) Siirto muilta palvelulinjoilta palvelutarpeen mukaisesti -toteutetaan hva + kela yhteistoimintana vaativamman palvelutarpeen asiakkaille -nuorten yhteispalvelu Ohjaamoissa	YRITYS- JA TYÖNANTAJAPALVELU T 12 htv ❖ Yrittäjien ja työnantajien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut ❖ Työllistämisen tuet ❖ Rekrytointipalvelut ❖ Muutosturva ❖ EURES ❖ Aloittavien yrittäjien palvelut ❖ Verkostoyhteistyö ❖ Yrityskäynnit ❖ Yrityskartoitus
AMMATINVALINTA- JA URAOHJAUSPALVELUT KIINNITETTYNÄ KAIKKIIN TIIMEIHIN 8htv					

* henkilöstö kokonaisuudessaan, suluissa salkullista asiakastyötä tekevät asiantuntijat. Lisäksi tiimeissä johtavat asiantuntijat ja monialaisissa työkykykoordinaattori

Palvelurakenteen organisoituminen: kehittämisen- ja verkostopalvelut sekä tukipalvelut

Työllisyysaluejohtaja

Kehittämisen- ja verkostopalvelut 9 HTV

Integroidut
tukipalvelut/
Järvenpään kaupunki
4,25HTV

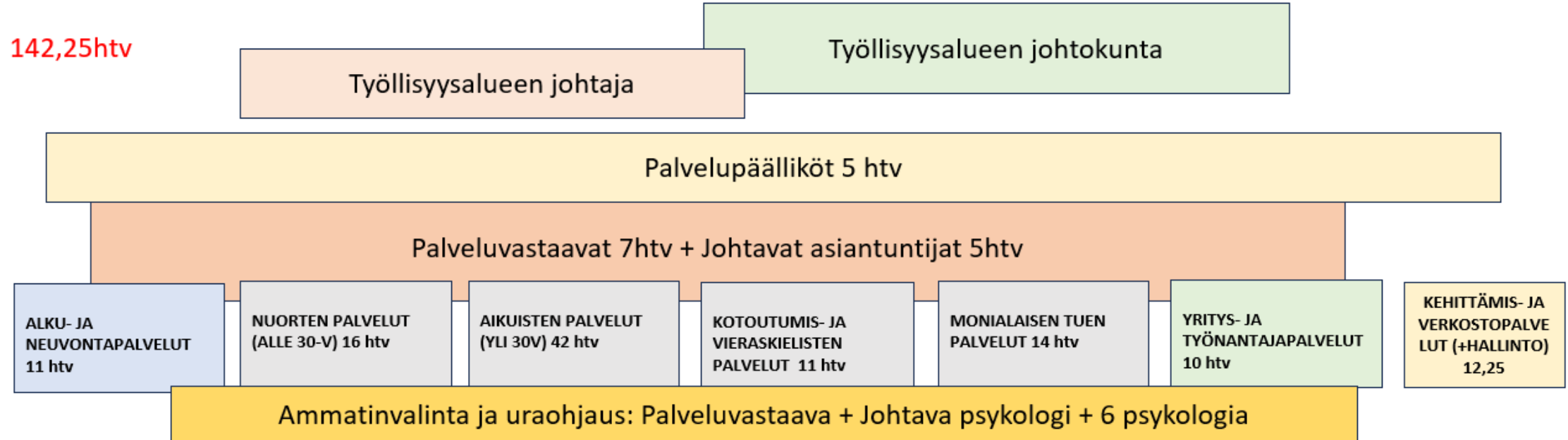
Työvoiman osaamisen
ja kohtaannon
vahvistaminen

Asiakas- ja
palveluprosessien
kehittäminen

HR-palvelut
Tukien ja korvausten
Maksatus
Kirjaamo & asianhallinta
Hallintopalvelut
Tietohallintopalvelut
Lainsäädäntö ja tietosuoja
Viestintäpalvelut
Talouspalvelut
Turvallisuus

Palvelurakenteen johtaminen ja kehittäminen

142,25htv



Työllisyysalueen matriisitehtävät (Johtavat asiantuntijat, erityissuunnittelijat ja asiantuntijat)

Työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittäminen – oppilaitosyhteistyö, yritys- ja työnantajayhteistyö

Työnhakija-asiakkaiden rekrytoinnin tuki - yritys- ja työnantajayhteistyö, alueen ekosysteemi

Palvelutuotannon ja prosessien kehittäminen – hankintayhteistyö, kuntien kanssa tehtävä yhteistyö, järjestöyhteistyö

Kuntakoordinaatio – palveluiden varmistaminen alueella, toimipisteet ja palvelumallit

Henkilöstön osaamisen kehittäminen – lainsäädännön ja ohjeistusten seuraaminen, työohjeet, työkuulttuurin kehittäminen

Talous

- 85 prosentin osuus vuoden 2025 valtionosuudesta kokonaisuudessaan **15,7** miljoonaa euroa, mikä on noin 1,06 miljoonaa euroa enemmän kuin keväällä arvioitiin. Lopullinen summa saadaan, kun valtion talousarviokehys valmistuu.
- Henkilöstökulujen arviota on myös jouduttu tarkentamaan ylöspäin, joka nostaa kuntien maksuosuutta
- **Tiivistetysti: on sovittu, että pysymme valtionosuuksista sovitussa suunnittelukehyksessä kustannusten osalta**

Valtionosuudet (laskelma 6/2024)

Alue	<u>2025</u> Palveluiden valtionosuus	Muutos kevät --> kesä	0,85 % - suunnittelukehys	Muutos suunnittelukehys kevät --> kesä
Hyvinkää	4 856 664 €	137 609 €	4 128 164 €	116 967 €
Järvenpää	4 578 075 €	321 019 €	3 891 364 €	272 867 €
Mäntsälä	1 686 635 €	175 193 €	1 433 640 €	148 915 €
Nurmijärvi	3 652 037 €	316 972 €	3 104 231 €	269 426 €
Pornainen	370 578 €	62 596 €	314 991 €	53 206 €
Tuusula	3 365 034 €	233 719 €	2 860 279 €	198 661 €
Keski-Uusimaa	18 509 022 €	1 247 108 €	15 732 669 €	1 060 042 €

Nostoja tulevasta valmisteluajataulusta

- Syyskuu
 - Talousarvion ja palvelusuunnitelman päivittäminen ja vahvistaminen
 - Valtakunnallinen 100 päivää muutokseen -viestintäkampanja käynnistyy 23.9. (Kuntaliitto organisoii)
 - Työllisyysalueen verkkosivut valmiit 9/2024 ennen kampanjan alkua.
 - Johtokunnan nimeäminen 23.9. Järvenpään kaupunginvaltuustossa. Vaihtoehtoinen aika 7.10.
 - Rekrytoinnin käynnistäminen tehtäviin, joihin ei saada siirtyviä henkilöitä
 - Toimintakokonaisuuden riskienkartoitus (tilattu konsulttipalveluna), hankinnalla halutaan varmistaa varautuminen ja tiedostaa toiminnan riskit ensi vuodelle
- Lokakuu
 - Tarvittavat sopimukset sidosryhmien kanssa valmiit (päätöksentekoon mahdollisesti 11/24)
 - Vastuukunnan YT-menettelyn osuus alkaa
 - Talouslukujen lopullinen täsmennys talousarvioon 2025
- Marraskuu
 - Kaikki asiakas- ja käsittelyprosessit sekä työ- ja toimintaohjeet valmiit.
 - Talouden käyttösuunnitelman valmistelu vuodelle 2025
 - Tilojen rakentaminen valmis viimeistään 11/24.
- Joulukuu
 - Tehtävien siirto: Vireillä olevien asioiden siirto valtionjärjestelmästä kunnan järjestelmiin.
 - Toimintasäännön / toimivaltojen päätös johtokunnassa
- Tammikuu 2025
 - Uuden työnantajan yhteistoimintaneuvottelut siirtyneiden työntekijöiden tehtävistä ja työskentelypaikoista pääsevät alkamaan **2.1.2025**

Kuntaan jäävät työllistämistä edistävät palvelut v.2025

- Nuoret
 - nuorten aikuisten palvelut: ohjaamotoiminta, nuorten työpajatoiminta ja valmennus
 - kesätyösetelit ja kesäyrittäjyyssetelit
- Aikuiset
 - työllisyyspalvelut: yksilövalmennus
- Maahanmuuttajat
 - Yksilövalmennus
 - Yleinen ohjaus ja neuvonta
 - Kotoutumispalvelut työvoiman ulkopuolisille
- Työllistymistä tukevat palvelut ikärajattomasti
 - Asumisneuvonta, talousneuvola
 - Pätevyyskorttikoulutukset ja HSL matkakortti työkokeilun ajalle työttömille työnhakijoille
 - Työnantajayhteistyö: rekrytointitapahtumat, työkokeilupaiikkojen etsintä